Via de Ulebelt wat voor de samenleving terugdoen

**Ons hoofd Beheer & Ontwikkeling, Bob Fenneman, heeft een bijzondere passie. Hij is in zijn vrije tijd bestuurder bij Milieu, Educatie- & Duurzaamheidscentrum de Ulebelt in Deventer. ‘Ik kwam er met mijn kinderen en was gegrepen. Ik ben door de Ulebelt meer gaan nadenken over duurzaamheid. Ik ben nu een huis aan het bouwen en denk veel meer in zaken als water, warmte en isolatie. De Ulebelt heeft me als mens wel veranderd.’**

Bob Fenneman was jaren consultant bij een commercieel ict-bedrijf en zat uren op de weg. Toen hij in 2009 bij het Deventer Ziekenhuis kwam werken, kon hij al die auto-uren gelukkig in iets anders steken. Maar wat? ‘Ik heb getwijfeld om te gaan studeren of de politiek in te gaan. Maar voor dat laatste wilde ik eerst meer bestuurlijke ervaring opdoen.’ Het werd, min of meer toevallig dankzij een tennisvriend, een bestuursfunctie bij de Ulebelt. ‘Eigenlijk wist ik niet meer dan dat het een kinderboerderij was. Maar de Ulebelt is veel meer. Het is groen, recreatie, educatie voor scholen, re-integratie… Ze doen ook veel projecten, onder meer op het gebied van afvalverwerking, duurzaamheid en energie. De Ulebelt is er medeverantwoordelijk voor dat Deventer de Groenste Stad van Europa is geworden.’ Bij de Ulebelt werken zo’n twaalf mensen.

Er is een harde kern van honderd fanatieke vrijwilligers. De gemeente financiert jaarlijks zo’n vier ton en de rest van de inkomsten is afkomstig uit projectfinanciering. Hoewel Bob en zijn familie, hij is vader van drie kinderen (3, 6 en 8 jaar), van nature al buitenmensen zijn, heeft de bestuursfunctie bij de Ulebelt Bob veranderd. ‘Ik ben momenteel bezig om een huis te bouwen en denk veel meer in zaken als onderhoudsvrij, wateropvang, isolatie en duurzaam bouwen.’ Het afgelopen jaar hebben ze bij de Ulebelt onder meer een natuurspeelplaats voor oudere jeugd gerealiseerd. ‘De gemeente wilde af van toestellen en beheer. Wij hebben het bedrag wat daar bij ons voor stond, overgenomen en die speelplaats aangelegd. Een boomstam hoeft niet gecontroleerd te worden, een schommel wel.’ Bob beheert bij de Ulebelt de bestuursportefeuille sociale cohesie. Komend jaar wil hij zich met het bestuur vooral gaan bezighouden met de lange termijn. ‘Door teruglopende fondsen en subsidies staat het voortbestaan van organisaties als de Ulebelt wel onder druk. We zullen moeten zorgen dat we externe partijen aan ons binden. In de VS is het sexy om een schouwburg te ondersteunen, in Nederland kiezen we toch vaak snel voor de voetbalclub. Als je iets nieuws wilt bouwen (eenmalige investeringen), zijn er vaak nog wel sponsoren te vinden, maar voor de lange termijn bedrijven binden, is best ingewikkeld.’

Gelukkig kopen basisscholen in Deventer bijvoorbeeld leskisten bij de Ulebelt. Daardoor zijn er inkomsten, maar die subsidie gaat wegvallen. Bob: ‘Dan is het nog maar de vraag of scholen dat blijven doen. Het is inmiddels wel bekend dat natuur goed is voor de ontwikkeling van kinderen, maar zijn scholen bereid er geld voor uit te geven als er minder subsidiegeld is? Dat is nog maar de vraag.’

**Ict-beleid** Een directe link tussen het DZ en de Ulebelt is er niet. Wel met de zorg, want zo komt het blindeninstituut uit Schalkhaar bijvoorbeeld vaak op de Ulebelt. Ook zijn er vaak re-integreerders te vinden op het terrein nabij de Vijfhoek. ‘Bijzonder’, zegt Bob. ‘Sommige re-integreerders gaan niet meer volledig aan het werk als ze hersteld zijn, maar beslissen om een dag per week vrijwilligerswerk bij ons te blijven doen.’ Ook komt Bob geregeld ziekenhuiscollega’s tegen die met hun kinderen de Ulebelt bezoeken en zijn er ook collega’s actief als vrijwilliger. ‘Onlangs eiste de accountant dat we een ict-beleid moesten hebben bij de Ulebelt. Vanuit mijn werk hier bij het DZ, kan ik dat dan snel maken.’

Aansluitend bij het thema van deze uitgave van het personeelsblad – Mijn 2015 – hoeft Bob niet lang na te denken over hoogtepunten in het afgelopen jaar. Hij noemt het ‘live’ gaan van het online portaal voor patiënten: MijnDZ. Bob kijkt ook al vooruit, want 2016 wordt het jaar waarin HiX zal worden geïmplementeerd, de opvolger van het patiëntendossier van de specialisten. Voor de Ulebelt zal Bob vooral externen die het centrum nog niet kennen, proberen te benaderen. Hij wil mensen en partijen aan het mooie centrum binden. Een mooie uitdaging voor de termijn van vier jaar die hij nog als bestuurder mag aanblijven. Hij kijkt ook al verder vooruit. Op termijn lonkt toch de politiek. Ik ben lid van de PvdA en vind het wel leuk om bestuurlijk nog meer voor de maatschappij te doen.’